

Waar naartoe bewegen?

Een visie schetst waar we naartoe willen. We willen bewegen naar een organisatie:

- die **flexibel en lenig** is. Waardoor zij zich snel kan aanpassen aan ontwikkelingen.
- waarin we **denken vanuit mogelijkheden** en **we elkaar helpen** die te vinden. We werken slimmer samen.
- die **voortdurend in contact staat met de omgeving**. Die met de omgeving samenwerkt en niet denkt in 'buiten en binnen'.
- waarbij mensen voorop staan en niet de regels. Waarbij we **werken 'vanuit de bedoeling'**: wat is goed voor Smallerland?
- die **werkt vanuit opgaven** en daaraan de benodigde kennis, ervaring en talenten verbindt.
- waar ruimte is om te **leren** en te **experimenteren**, om zo te ontdekken wat wel of niet werkt in de opgaven waar we voor staan.
- die **in beweging blijft** door voortschrijdend inzicht. Want: **het is nooit af!**

Beweeg jij mee?

Om dit te bereiken is het nodig dat wij:

- **luisteren** naar onze omgeving en ons inleven in de ander;
- **durven** om te doen en risico te nemen waar dat nodig is; en
- **leren** van alle ontwikkelingen om ons heen én van ons eigen handelen.

LUISTEREN

Begrijpen Signaleren
Kansen zien **Inleven**
Vragen stellen Uitnodigen
Samenwerken Vertrouwen geven
Verbinden **Aandacht** Afwegen



DURVEN

Moed Proberen
Ruimte nemen **Kansen pakken**
Rek zoeken **Loslaten**
Opvangen **Lef** Nek uitsteken
Omdenken Steunen



LEREN

Experimenteren
Vertrouwen krijgen **evalueren**
1 + 1 = 3 **feedbackforward**
2e kans krijgen **Successen vieren**
Coachen Kennis delen

